



Programm

Datum	Zeit	Programmpunkt
Montag 23.07.2012	9.00 Uhr	Eröffnung/Begrüßung (Prof. Köhler/Prof. Niethammer, TU Dresden)
	9.30 Uhr	Dr. Steffen Kersten (TU Dresden): <i>„Das Alumni-Netzwerk “BILDUNG UND TECHNOLOGIETRANSFER“ – Einordnung des Workshops in Geschichte, Entwicklung und Ziele des Netzwerkes“</i>
	10.15 Uhr	Prof. Dr. Hanno Hortsch (TU Dresden): <i>„Der Zusammenhang von Organisations- und Personalentwicklung“</i> (einleitender Fachvortrag)
	11.00 Uhr	Pause
	11.15 Uhr	Prof. Dr. Thomas Köhler (TU Dresden): <i>“Möglichkeiten für eine nachhaltige Entwicklung in der technisch-technologischen Aus- und Weiterbildung durch Social Media“</i>
	12.00 Uhr	Mittagspause
	13.30 Uhr	Lars Leidl (TU Dresden): Organisation und Ablauf des Workshops, Einteilung der Teilnehmer in 2 x 2 Workshop-Gruppen (jeder Teilnehmer nimmt an 2 Arbeitsgruppen teil)
	15.00 Uhr	Arbeit in Arbeitsgruppen A und B - Zielbestimmungen - Arbeitsplanung Moderation Gruppe A: Prof. Hortsch Moderation Gruppe B: Herr Leidl
	17.00 Uhr	Ende Tag 1
	18.30 Uhr	Eröffnungssessen

INTERNATIONALE SOMMERSCHULE DES ALUMNI-NETZWERKES “BILDUNG UND TECHNOLOGIETRANSFER“

Unterstützt durch:



<p><i>Dienstag</i> <i>24.07.2012</i></p>	9.00 Uhr	<p>Inputvorträge Block A und Block B (parallel):</p> <p>Block A: Management von Lernprozessen in Organisationen</p> <p>Moderation: Prof. Dr. Hanno Hortsch</p> <ul style="list-style-type: none"> - Yothin Sommanont (Thailand): <i>„The Management of Learning Processes in Organisation: Office of Permanent Secretary for Education“</i> - Ngoc Son Bui (Vietnam): <i>„Die Innovationen im Ausbildungsmodell von Technik Lehrern im Institut für technische Pädagogik - Technische Universität Hanoi“</i> - Nguyen Van Tuan (Vietnam): <i>„Das Management der Lernprozesse“</i> - Sary Kong (Kambodscha): <i>„Empowering Cambodian Women in Politics at Sub-National Level“</i> <p>Block B: Analyse von Lernbedarfen und Lernzielen</p> <p>Moderation: Lars Leidl</p> <ul style="list-style-type: none"> - Djibril Bokoum (Burkina Faso): <i>„Der Umweltschutz in der beruflichen Bildung: Eine Studie in 7 Berufsschulen in Burkina Faso“</i> - Moromoke Raji (Nigeria/Dresden): <i>„Vocational and Career Counseling and Strategies for Developing Strategic and Professional Labour Capacity“</i> - Tsedeke Yewondossen (Äthiopien): <i>„Planung von Weiterbildungsangeboten für Fachkräfte in der Kraftfahrzeugbereich in Ethiopia Wonji Sugar Corporation, Äthiopien“</i> - Thi Phuong Dung Dang (Vietnam/Heidelberg): <i>„Nachfrageorientierte Weiterbildungsprogramme für Personal in der Entwicklungszusammenarbeit“</i>
	12.00 Uhr	Mittagspause
	13.30 Uhr	Eigenarbeitsphase Block A und Block B
	16.00 Uhr	Ende Tag 2
	16.30 Uhr	Kulturprogramm: Stadtrundgang Dresden



<p>Mittwoch 25.07.2012</p>	<p>9.00 Uhr</p>	<p>Inputvorträge Block C und Block D (parallel)</p> <p>Block C: Gestaltung von Lernen im Prozess der Arbeit</p> <p>Moderation: Dr. Steffen Kersten</p> <p>Inputvortrag: Dr. Dörte Görl-Rottstädt (TU Dresden) <i>„Transformation von Arbeitsproblemen in Lernprobleme am Beispiel des Lernens im Prozess der Arbeit von Personal in Strafvollzugsanstalten“</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ikhfan Haris (Indonesien/Dresden): <i>„Verbindung von Lernen und Arbeiten als Strategie der Personalentwicklung zur Etablierung des Konzepts der Lernenden Organisation im Unternehmen“</i> - Yulia Tsimoshchanka (Belarus/Dresden): <i>„Gestaltung von Lernprozessen in KMU“</i> - Rita Maruanaya (Indonesien): <i>„Benutzung des Lernfeldkonzepts zur Entwicklung von Curricula für die Weiterbildung im Bereich Hotel Management in der Stadt Ambon“</i> - Eric J. Wendkouni Sawadogo (Burkina Faso/Dresden): <i>„Arbeitsmarktorientierte Berufsbildung unter besonderer Berücksichtigung des informellen Sektors in Entwicklungsländern: Anforderungen an die Personal und Organisationsentwicklung“</i> <p>Block D: Evaluation von Prozess- und Verhaltensänderungen in Organisationen</p> <p>Moderation: Marcel Köhler</p> <p>Inputvortrag: Julia Nowak (TU Dresden) <i>„Erfolgreiche Unterstützung von (Bildungs-)Prozessen in Weiterbildungsorganisationen durch Qualitätsmanagement“</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Abdoulaye Quedraogo (Burkina Faso): <i>„Evaluation von Lernprozessen im Rahmen der Lehrerausbildung an der Universität Koudougou (BF): Quellen von Widerständen und angewendete Lösungsansätze“</i> - Fedra Vargas (Bolivien): <i>„Analyse der Auswirkung des Weiterbildungsprogramms des AECID am Beispiel bolivianischer Fachleute“</i> - Salvador Carrera Alvarez (Mexico): <i>„Die Deutsche Schule Puebla: eine lernende Organisation in Auseinandersetzung mit zwei konkurrierenden QM-Systemen“</i>
--------------------------------	-----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



<i>Mittwoch</i> <i>25.07.2012</i>	12.00 Uhr	Mittagspause
	13.30 Uhr	Eigenarbeitsphase Block C und Block D (parallel)
	17.00 Uhr	Ende Tag 3
	18.30 Uhr	Grillabend mit Aufbaustudenten
<i>Donnerstag</i> <i>26.07.2012</i>	9.00 Uhr	Abschlusspräsentation Block A
	10.00 Uhr	Pause
	10.15 Uhr	Abschlusspräsentation Block B
	11.15 Uhr	Pause
	11.30 Uhr	Abschlusspräsentation Block C
	12.30 Uhr	Mittagspause
	14.00 Uhr	Abschlusspräsentation Block D
	15.00 Uhr	Pause
	15.15 Uhr	Abschluss Dresden: - Evaluation Abschnitt Dresden, - Brainstorming zur Zukunft des Netzwerkes
17.00 Uhr	Ende Tag 4	
<i>Freitag</i> <i>27.07.2012</i>	8.00 Uhr	Transfer nach Heidelberg: Abfahrt der Teilnehmer um 8.00 Uhr am Hbf. Dresden
	14.00 Uhr	Ankunft Heidelberg Hbf. Check-In im SRH Gästehaus
	18.00 Uhr	Begrüßung



Samstag 28.07.2012	9.00 Uhr	Thematische Überleitung Dresden-Heidelberg
	12.00 Uhr	Pause
	14.00 Uhr	Prof. Dr. Rudolf Tippelt (Universität München): „Aspekte der Organisationsentwicklung“ anschließend Diskussion
	17.00 Uhr	Ende Tag 6
	20.00 Uhr	Abendprogramm (fakultativ)
Sonntag 29.07.2012	N.N.	Kulturprogramm: Stadtführung Heidelberg und Heidelberger Schloss
Montag 30.07.2012	9.00 Uhr	Offizielle Begrüßung: Prof. Dr. Christiane Schiersmann (Geschäftsführende Direktorin des IBW), Silke Rodenberg HAI, Prof. Pfeiffer
	9.30 Uhr	Inputvorträge - Yangping Zhou (China/München): „Identify and Facilitate the Sales and Marketing Organizational Culture Including Market Orientation, Entrepreneurship and Learning Culture“ - Carlos Felipe Revollo Fernandez (Bolivien/Irland): “The Impact of Global Interactions on Intercultural Learning and Organisation Development“ - Brigida Martins de Oliveira Singo (Mosambik): „Personalentwicklung in Mosambik“
	11.45 Uhr	Pause



Montag 30.07.2012	12.15 Uhr	Peter C. Weber (Universität Heidelberg): <i>„Theoretische Ansätze funktions- und problembezogener Organisationsentwicklung“</i>
	13.00 Uhr	Pause
	15.00 Uhr	Workshop 7. Tag Moderation: Prof. Dr. Alexander Wick/Reinhard Mitschke
	18.00 Uhr	Ende Tag 7
	20.00 Uhr	Abendprogramm (fakultativ)
Dienstag 31.07.2012	9.00 Uhr	Inputvorträge - Tibebe Tegegne (Äthiopien): <i>„Bildung und Technologietransfer“</i> - Stephanus Mulyadi (Indonesien): <i>„Einfluss globaler Interaktionsketten, Informatisierung und Virtualisierung auf Organisation und ihre Entwicklung“</i> - Bounpanh Xaimounry (Laos): <i>„Learning Management Systems“</i>
	11.45 Uhr	Pause
	12.15 Uhr	N.N.: <i>„Einführung einer Beratungsnorm und deren Konsequenzen für die Personalauswahl als Resultat einer globalisierten Wirtschaft“</i> (Arbeitstitel)
	13.00 Uhr	Pause
	15.00 Uhr	Workshop 8. Tag Moderation: Prof. Dr. Alexander Wick/Reinhard Mitschke
	18.00 Uhr	Ende Tag 8
	20.00 Uhr	Abendprogramm (fakultativ)



<i>Mittwoch</i> <i>01.08.2012</i>	9.00 Uhr	Inputvorträge - Bounseng Khammounty (Laos): „Gestaltung von Berufsschullehrerbildung nach Bedarf in Laos“ - Ahn Tuan Nguyen (Vietnam): „Personalentwicklung für die Nghi Son Economic Zone (Thanhhoa/VN) – Eine Fallstudie der Beratung von Berufsentwicklung am Vocational Training Centre“ - Muso Saidov (Tadschikistan): „Das Management von Lernprozessen unter Bologna-Prozess in den tadschikischen Hochschuleinrichtungen“
	11.45 Uhr	Pause
	12.15 Uhr	Prof. Dr. Alexander Wick (Internationale Berufsakademie Darmstadt): „Geplanter Wandel in Organisation“
	13.00 Uhr	Pause
	15.00 Uhr	Workshop 9. Tag Moderation: Prof. Dr. Alexander Wick/Reinhard Mitschke
	17.00 Uhr	Ende Tag 9
	18.30 Uhr	Abschlussessen
<i>Donnerstag</i> <i>02.08.2012</i>		Abreise